

MESE: **LUGLIO 2015**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$23 \times 3 = 69$ Totale giornate lavorative = 69

$69 - 9 = 60$ (giornate di presenza)

pari al 13,04 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 86,96 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$23 \times 2 = 46$ Totale giornate lavorative = 46

$46 - 5 = 41$ (giornate di presenza)

pari al 10,87 % (percentuale giornate assenza)

pari al 89,13 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$23 \times 1 = 23$ Totale giornate lavorative

$23 - 8 = 15$ (giornate di presenza)

pari al 34,78 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 65,22 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 8

Assenze per permesso retribuito: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 14

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 23 giornate = 138 giornate lavorative

$138 - 22 = 116$ giornate di presenza

pari al 15,94 % Percentuale giornate di assenza

pari al 84,06 % Percentuale giornate di Presenza